



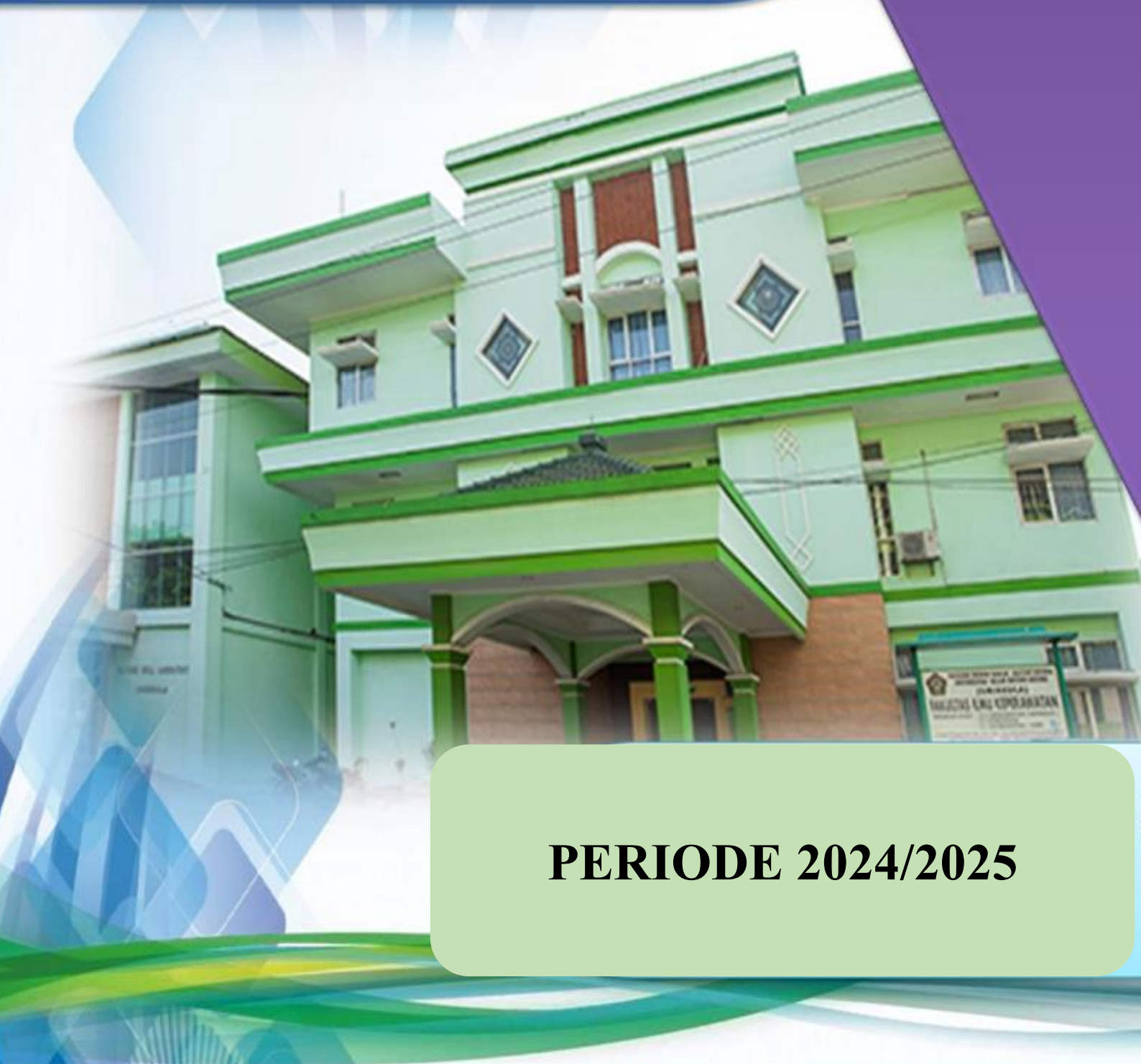
WORLD CLASS ISLAMIC UNIVERSITY

UNISSULA

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG

www.unissula.ac.id
www.file.unissula.ac.id

**LAPORAN
TRACER STUDY TERHADAP ALUMNI**



PERIODE 2024/2025

**YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN**

LEMBAR PENGESAHAN

1. Perguruan Tinggi : Universitas Islam Sultan Agung Semarang
2. Unit Pelaksana : Penjaminan Mutu Fakultas
3. Judul Laporan : Laporan *Tracer Study* terhadap Lulusan Program Studi Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners
4. Penanggung Jawab
Nama : Dr. Iwan Ardian, SKM., S.Kep., M.Kep
Jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Keperawatan
Nama : Dr. Ns. Sri Wahyuni, M.Kep., Sp.Kep.Mat
Jabatan : Wakil Dekan I
5. Pelaksana Survey
Nama : Ns. Moch Aspihan, M.Kep., Sp.Kep.Kom
Jabatan : Ketua Penjaminan Mutu Internal & Eksternal
Nama : Ns. Kurnia Wijayanti, M.Kep
Jabatan : Manajer Alumni dan Ventura
6. Tim Teknis
Nama : Firmansyah Siregar, Amd

Semarang, 18 Juli 2025

Fakultas Ilmu Keperawatan



Menyetujui,

Dr. Iwan Ardian, SKM., S.Kep., M.Kep

Dekan

Ns. Moch Aspihan, M.Kep., Sp.Kep.Kom

Ketua Penjaminan Mutu Internal & Eksternal

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya yang tiada terbatas kepada kita semua, sehingga tersusunlah laporan Pelaksanaan Survey “Laporan Tracer Study Lulusan Program Studi Ilmu Keperawatan dan Program Studi Profesi Ners”. Survey dilaksanakan setiap tahun, sebanyak satu kali. Kegiatan survey ini tidak akan terwujud tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, khususnya:

1. Para Pimpinan Fakultas Ilmu Keperawatan Unissula
2. Para Pimpinan Program Studi Ilmu Keperawatan dan Program Studi Ners, FIK Unissula
3. Para lulusan Program Studi Ilmu Keperawatan dan Program Studi Ners Fakultas Ilmu Keperawatan Unissula yang turut berpartisipasi pada pelaksanaan survey.

Dan pihak-pihak lain yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu.

Kepada semua pihak, Tim Survey mengucapkan terimakasih atas kerjasamanya. Akhirnya kami berharap, semoga laporan ini bermanfaat bagi semua pihak, khususnya para pemangku kebijakan untuk menjadikan evaluasi dan sebagai upaya peningkatan Kualitas lulusan pada Program Studi Ilmu Keperawatan dan Program Studi Ners Fakultas Ilmu Keperawatan Unissula.

Semarang, 15 Juni 2025

Fakultas Ilmu Keperawatan



Ns. Moch Aspihan, M.Kep., Sp.Kep.Kom

Ketua Penjaminan Mutu Internal & Eksternal

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN ii

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI iv

BAB I PENDAHULUAN 1

 1.1 Pengertian *Tracer Study* 1

 1.2 Tujuan *Tracer Study* 2

 1.3 Manfaat *Tracer study*..... 2

BAB II METODE TRACER STUDY..... 3

 2.1 Organisasi Pelaksana 3

 2.2 Tahapan dan Pelaksanaan *Tracer Study* 3

 2.3 Pengembangan Sistem *Tracer Study* 3

BAB III HASIL DAN ANALISIS 4

 3.1 Jumlah Responden 4

 3.2 Situasi Alumni 5

 3.3 Fasilitas Laboratorium 7

 3.4 Variasi Mata Kuliah..... 8

BAB IV PENUTUP..... 9

LAMPIRAN

BAB I PENDAHULUAN

1.1. PENGERTIAN *TRACER STUDY*

Keberhasilan lulusan Perguruan Tinggi (PT) dalam memasuki dunia kerja merupakan salah satu indikator *outcome* pembelajaran dan relevansi sebuah perguruan tinggi bagi masyarakat. Dengan demikian, perguruan tinggi bertanggung jawab tidak hanya untuk melengkapi lulusan dengan kompetensi tertentu (*output* pembelajaran) tetapi juga wajib memfasilitasi dan menjembatani lulusan memasuki dunia kerja. Bagian Kerjasama dan alumni di Fakultas Ilmu Keperawatan UNISSULA memberikan layanan bagi lulusan baru pada khususnya, dan mahasiswa pada umumnya sebagai calon lulusan.

Fungsi Bidang alumni dan ventura selain bertugas memberikan bekal kepada lulusan untuk menghadapi kehidupan di masyarakat, juga melakukan *tracer study*. Hasil *tracer study* ini akan berguna untuk menyusun strategi dalam proses pembelajaran dan meningkatkan mutu yang berkelanjutan. Pelaksanaan *tracer study* untuk mendapatkan gambaran obyek tentang informasi kesuksesan lulusan dalam karir, status, pendapatan serta relevansi antara pengetahuan dan ketrampilan dengan pekerjaannya merupakan salah satu kegiatan yang tercakup dalam langkah-langkah perencanaan mutu.

Tracer study adalah survey penelitian mengenai situasi alumni khususnya dalam hal pencarian kerja, situasi kerja, dan pemanfaatan kompetensi selama kuliah. Studi ini mampu menyediakan berbagai informasi yang bermanfaat bagi kepentingan evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk menyempurnakan dan penjaminan kualitas lembaga Fakultas Ilmu Keperawatan UNISSULA.

Kegiatan *tracer study* yang dilaksanakan oleh bagian pemjaminan mutu Fakultas memberikan manfaat secara langsung bagi Fakultas Ilmu Keperawatan UNISSULA. Hasil studi yang dilakukan setiap tahun akan dilaporkan kepada Wakil Dekan 1 bidang kemahasiswaan untuk kemudian dilakukan pembahasan dan evaluasi bagi perkembangan dan perbaikan kurikulum. Selain itu, hasil studi yang dilakukan juga sangat bermanfaat bagi akreditasi yang akan mendukung masing - masing Program Studi (Prodi) yang ada di Fakultas Ilmu Keperawatan UNISSULA.

1.2 TUJUAN *TRACER STUDY*

Tracer study bertujuan untuk :

1. Mengetahui hasil pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja
2. Mengetahui luaran pendidikan yaitu penilaian diri terhadap penguasaan dan kompetensi
3. Mengetahui proses pendidikan berupa evaluasi proses pembelajaran dan kontribusi pendidikan tinggi terhadap kompetensi serta input pendidikan berupa penggalan lebih lanjut terhadap informasi lulusan.

1.3 MANFAAT *TRACER STUDY*

Manfaat *tracer study* tidaklah terbatas pada perguruan tinggi saja, tetapi lebih jauh lagi dapat memberikan informasi penting mengenai hubungan (*link*) antara dunia pendidikan tinggi dengan dunia kerja. *Tracer study* dapat menyajikan informasi mendalam dan rinci mengenai kecocokan / *match* kerja baik horizontal (antar berbagai bidang ilmu) maupun vertical (antar berbagai level/strata pendidikan).

Dengan demikian, *tracer study* dapat membantu mengatasi permasalahan kesenjangan kesempatan kerja dan upaya perbaikannya. Bagi perguruan tinggi informasi mengenai kompetensi yang relevan bagi dunia kerja dapat membantu dalam perbaikan kurikulum dan sistem pembelajaran. Di sisi lain, dunia industri dan dunia kerja dapat melihat kedalam institusi pendidikan tinggi melalui *tracer study* dengan menyediakan pelatihan – pelatihan yang lebih relevan bagi alumni. Bagi Fakultas Ilmu Keperawatan, *tracer study* dilakukan untuk mendapatkan manfaat sebagai berikut :

1. Sebagai data base alumni yang terdata berdasarkan Program Studi dan tahun lulusan
2. Sebagai masukan / informasi untuk pengembangan Institusi
3. Sebagai bahan evaluasi untuk melihat relevansi antara perguruan tinggi dengan dunia kerja
4. Sebagai masukan bagi perbaikan kinerja dosen dan tenaga pendukung akademik
5. Sebagai masukan bagi perbaikan kurikulum
6. Sebagai bahan untuk membangun jaringan/network dengan alumni

BAB II

METODE *TRACER STUDY*

2.1 ORGANISASI PELAKSANA

Kegiatan *tracer study* dilaksanakan oleh tim *Tracer Study* yang terdiri dari Unit Penjaminan Mutu , Manajer Alumni dan Ventura serta Program Studi

2.2 TAHAPAN DAN PELAKSANAAN *TRACER STUDY*

Metode pelacakan alumni yang dilakukan di Fakultas Ilmu Keperawatan UNISSULA:

1. Dekan membentuk Tim *Tracer study*
2. Tim *Tracer Study* menyusun dan menerbitkan kuesioner *tracer study*.
3. Tim *Tracer Study* mengumpulkan data base alumni yang diperoleh dari SIAKAD .
4. Menyebarkan informasi tentang pengisian *tracer study* ke alumni melalui *google form* yang disebarakan melalui group Whasstap alumni
5. Penyebaran informasi pengisian *tracer study* dilakukan selama 6 bulan.
6. Pengisian *tracer study* yang dilakukan oleh lulusan dilakukan selama 6 bulan setiap tahun untuk mentracer alumni lulusan 2 tahun sebelumnya
7. Tim *Tracer Study* melakukan pengelolaan data dan analisa data dengan deskriptif persentase
8. Tim *Tracer Study* membuat laporan *tracer study* dan melaporkannya ke Dekan Fakultas Ilmu Keperawatan UNISSULA

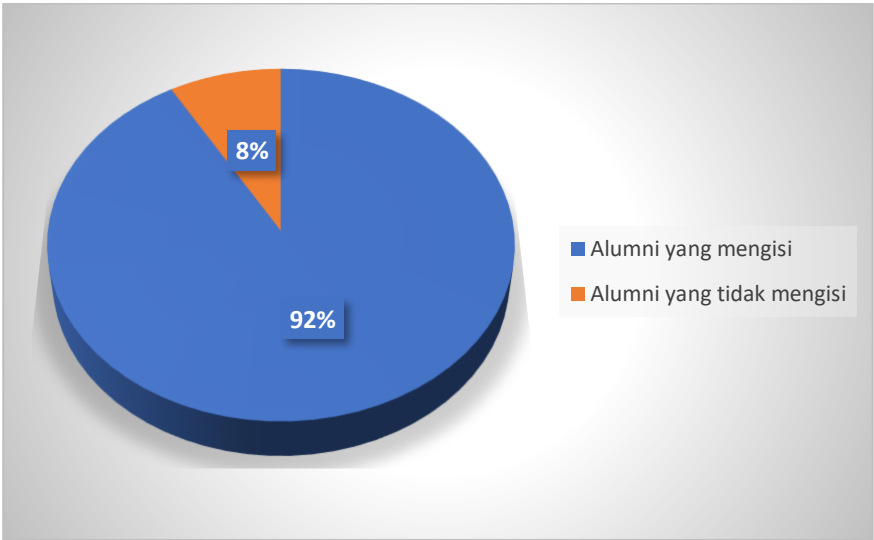
2.3 PENGEMBANGAN SISTEM *TRACER STUDY*

Sistem *tracer study* berbasis web dengan memanfaatkan teknologi informasi akan digunakan sebagai sistem dalam pelaksanaan *Tracer Study* ini. Pengembangan sistem dengan cara mengintegrasikan link *tracer study* ke dalam Web Fakultas Ilmu Keperawatan. Direncanakan setiap alumni yang akan melakukan legalisir harus melalui proses pengisian data alumni secara online. Hal ini diharapkan akan lebih menarik dan memudahkan baik dalam pengumpulan data maupun dalam analisisnya. Namun sistem yang telah ada perlu dilakukan perbaikan dan penambahan fitur.

BAB III
HASIL DAN ANALISIS

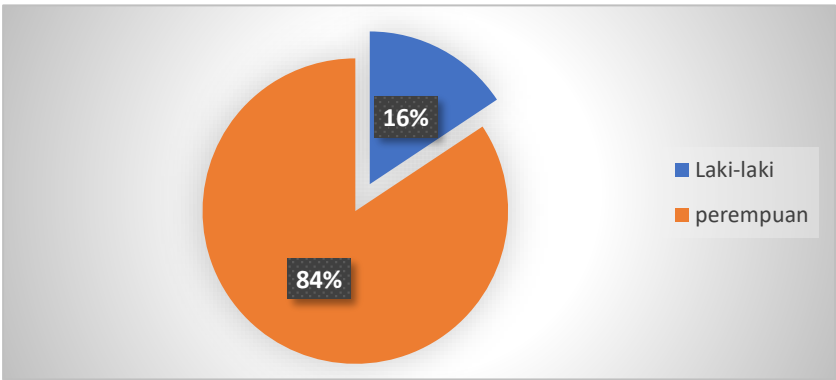
3.1 JUMLAH RESPONDEN

Pelaksanaan kegiatan *tracer study* diperoleh data primer sebagai berikut :



Gambar 1. Data jumlah Responden lulusan tahun 2023/2024

Dari total populasi *target survey* yaitu alumni Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners UNISSULA lulusan tahun 2023/2024 sebanyak 238 mahasiswa, yang mengisi kuesioner *tracer study* sebanyak 218 alumni. Maka diperoleh prosentase sebesar 92% (218 alumni) yang mengisi dan 8% (20 alumni) yang mengisi serta seluruh alumni sudah bekerja.

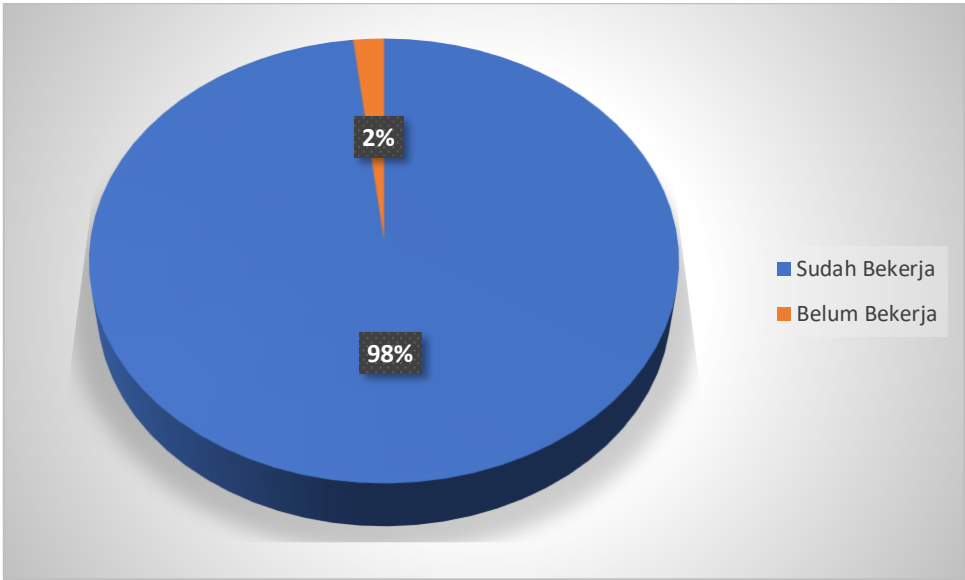


Gambar 2. Data Responden berdasarkan jenis kelamin

Berdasarkan Gambar 2, dari 218 alumni Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners FIK UNISSULA lulusan tahun 2023/2024 yang sudah mengisi *tracer study*, sebagian besar atau 89% (193 alumni) berjenis kelamin perempuan

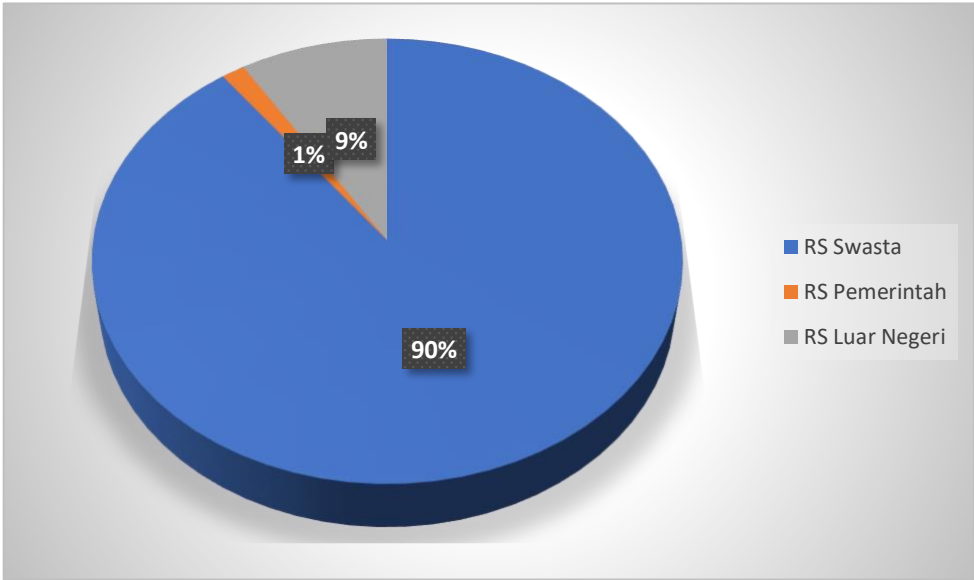
dan sebagian kecil atau 11 % (25 Alumni) berjenis kelamin laki – laki .

3.2 SITUASI ALUMNI



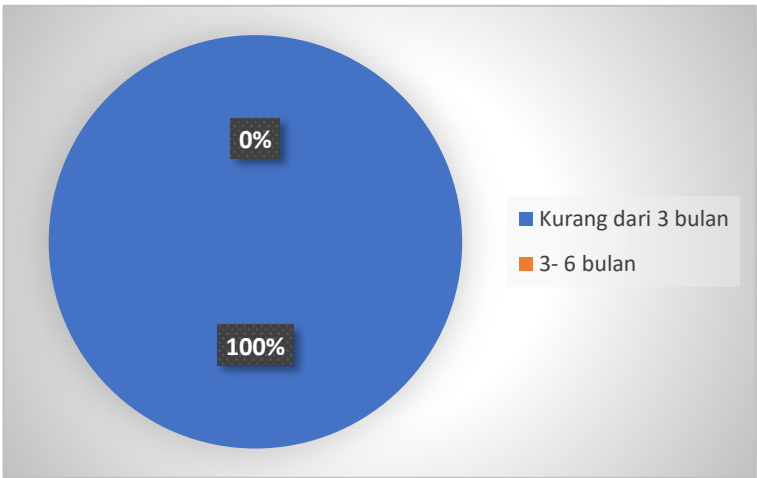
Gambar 3 . Data status bekerja alumni

Alumni Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners FIK UNISSULA tahun 2023/2024 menunjukkan bahwa semua alumni sudah bekerja yaitu sebanyak 98% (214 alumni). Terdapat 2% atau 4 orang alumni menyatakan belum bekerja dikarenakan masih menyelesaikan jenjang pendidikan Magister Keperawatan di Perguruan Tinggi yaitu di Magister Keperawatan Unissula



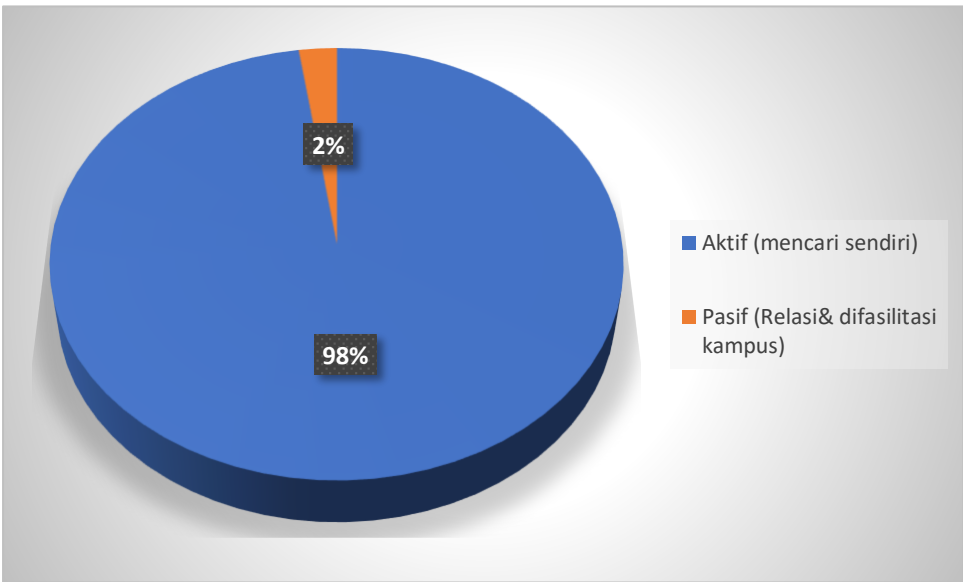
Gambar 4. Data jenis tempat kerja alumni

Sebanyak 90% (192 alumni) Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners FIK Unissula tahun 2023/2024 menyatakan sudah bekerja di instansi rumah sakit swasta seperti RS Sari Asih Group Jakarta, RS KSH Group, RSI Sultan Agung, RS Awal Bros, 1% di RS Pemerintah seperti RSUP Dr. Karyadi, RS KRMT Wongsonegoro, RS Cipto Mangunkusumo Jakarta dan 9% bekerja di RS Luar Negeri yaitu RS Pemerintah dan Non pemerintah di Arab Saudi seperti Saudi National Hospital, Era Hospital, Murjan Medical Complex Hospital, Dallah Hospital Nakheel.



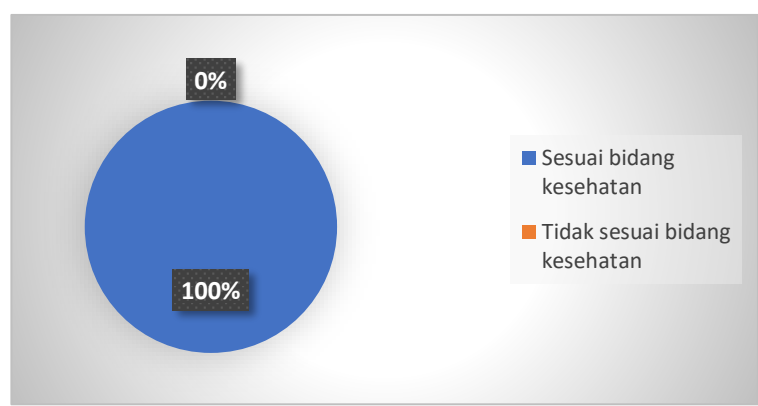
Gambar 5. Data masa tunggu alumni

Seluruh alumni Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners FIK UNISSULA tahun 2023/2024 yang sudah bekerja sejumlah 100% dan mendapatkan pekerjaan dalam waktu kurang dari 3 bulan setelah wisuda.



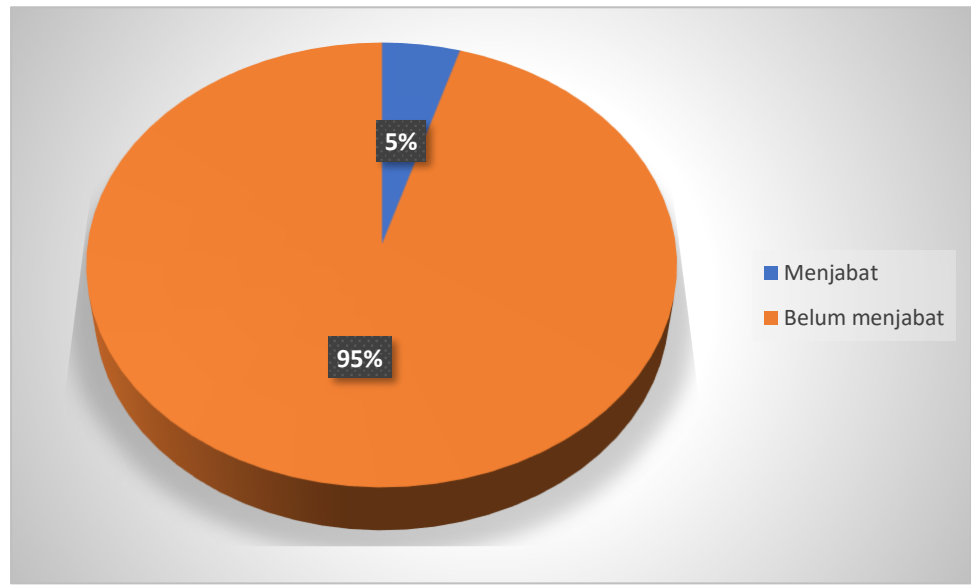
Gambar 6. Proses alumni mendapatkan pekerjaan

Sebagian besar 98% (209 alumni) Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners FIK UNISSULA tahun 2023/2024 mendapat pekerjaan dengan cara di fasilitasi kampus karena sebagian pengguna dari Rumah sakit melakukan job interview atau merekrut secara langsung ke FIK UNISSULA baik RS dalam Negeri dan penempatan di luar Negeri.



Gambar 7. Hubungan pekerjaan alumni dengan bidang kesehatan

Hampir seluruhnya yaitu 100% alumni Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners FIK UNISSULA tahun 2023/2024 mendapatkan pekerjaan sesuai di bidang kesehatan

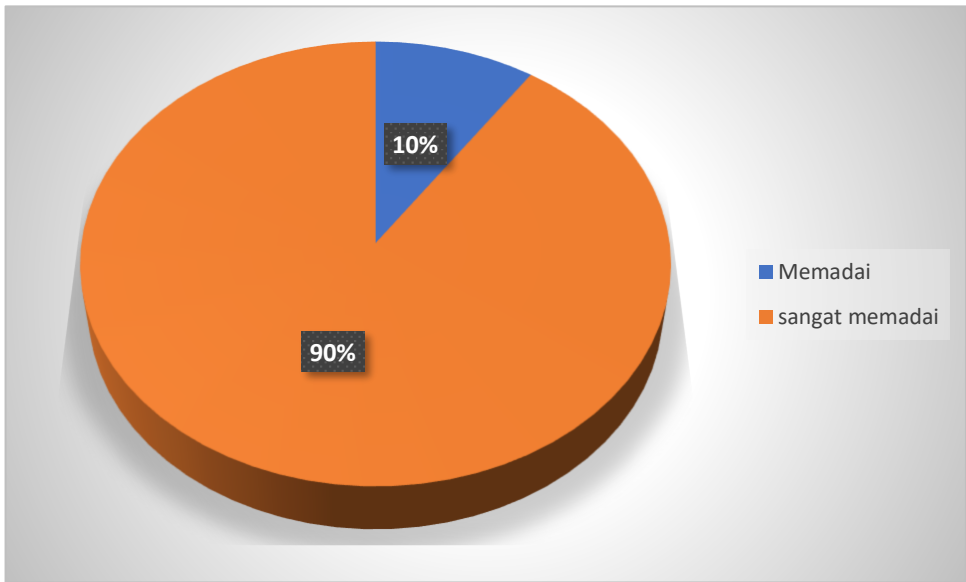


Gambar 8. Jabatan alumni ditempat kerja

Sebagian besar 95% (204 alumni) Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners FIK UNISSULA tahun 2023/2024 menyatakan menjadi staff pelaksana dan 5 % (10 alumni)

menjabat sebagai Ketua Tim, *Clinical Instructure* dan Bagian Penjaminan Mutu Rumah Sakit.

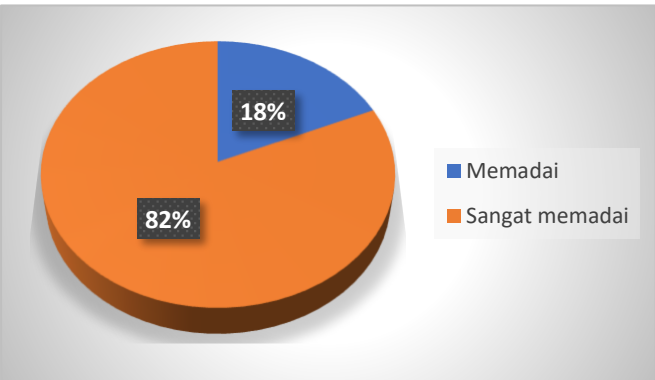
3.3 FASILITAS LABORATORIUM



Gambar 9. Fasilitas Laboratorium

Sebagian besar 90% (197 alumni) Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners FIK UNISSULA tahun 2023/2024 berpendapat bahwa fasilitas laboratorium sangat memadai namun terdapat sebagian kecil yaitu 10% menyatakan memadai dan berpendapat bahwa peralatan di Laboratorium di Fakultas cukup bagus dan ruangnya nyaman namun yang perlu ditambah adalah alat praktikum atau pantom praktek di Laboratorium.

3.4 VARIASI MATA KULIAH



Gambar 10. Variasi Mata kuliah

Sebagian besar 82% (178 alumni) Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners FIK UNISSULA tahun 2023/2024 berpendapat bahwa variasi mata kuliah sangat memadai dan sebanyak 18% (40 alumni) menyatakan memadai namun terdapat beberapa usulan pendapat dari Alumni yang menyatakan bahwa variasi mata kuliah perlu ditambahkan, seperti materi perkuliahan tentang pengembangan soft skill (kepribadian), Bahasa Inggris dalam Keperawatan, teknologi Informasi Keperawatan, *public speaking* dan Manajemen Kerjasama dalam Tim.

BAB IV

PENUTUP

4.1. KESIMPULAN

Beberapa hal yang dapat disimpulkan dari pelaksanaan *Tracer Study* ini antara lain :

1. Dari total populasi target survey yaitu alumni Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners FIK UNISSULA lulusan tahun 2023/2024 sebesar alumni (92%) mengisi *tracer* dan sebagian besar alumni sudah bekerja.
2. Sebanyak 98% alumni, alumni Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners FIK UNISSULA lulusan tahun 2023/2024 menyatakan sudah bekerja. Terdapat 2% alumni yang menyatakan belum bekerja dikarenakan masih menyelesaikan jenjang Pendidikan Magister Keperawatan di Perguruan Tinggi UNISSULA
3. Seluruh alumni yang merespon survey *tracer study* mendapat pekerjaan sesuai bidang kesehatan kurang dari 3 bulan setelah lulus, hal ini dapat disimpulkan bahwa lulusan Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners FIK UNISSULA terserap dengan baik di dalam mendapatkan pekerjaan dibuktikan dengan banyaknya alumni mendapatkan pekerjaan setelah lulus. Hal ini di karenakan beberapa dari Rumah Sakit tertarik untuk datang ke FIK UNISSULA secara langsung melakukan *job interview* atau perekrutan.

4.2. SARAN

Adapun saran yang dapat disampaikan pada *tracer study* yang telah dilaksanakan diantaranya sebagai berikut :

1. Hasil *tracer study* ini, dapat dijadikan sebagai bahan perbaikan mengenai hal-hal yang dirasakan kurang oleh Prodi Ilmu Keperawatan dan Prodi Profesi Ners FIK UNISSULA. Selain itu, *tracer study* dilakukan untuk mendukung dalam hal akademik, misalkan untuk proses akreditasi, perbaikan proses kurikulum, dan lain-lain.
2. Survey *tracer study* yang akan datang sebaiknya di integrasikan pada web Fakultas Ilmu keperawatan agar lebih menarik. Pengisian link *tracer study* dapat digunakan sebagai syarat saat alumni akan melakukan legalisir ijazah, agar *tracer study* terisi dengan baik
3. Fakultas Ilmu Keperawatan UNISSULA dapat meningkatkan jejaring alumni, agar terjalin komunikasi yang baik, harapannya Fakultas Ilmu Keperawatan

UNISSULA akan lebih mudah mengetahui keberadaan alumni, alumni mengetahui kondisi Fakultas Ilmu Keperawatan, dan dapat membantu meningkatkan akses informasi lowongan kerja bagi alumni yang baru lulus.

4. *Tracer study* sebaiknya dilaksanakan secara berkelanjutan, agar lebih mudah untuk mengetahui keberadaan alumni dengan lengkap.

4.3. REKOMENDASI

Rekomendasi yang dapat dilakukan oleh masing-masing unit kerja sesuai dengan saran di atas adalah sebagai berikut:

1. Prodi direkomendasikan untuk melakukan penambahan variasi mata kuliah elektif melalui rapat Kurikulum, seperti mata kuliah Teknologi dalam keperawatan, Bahasa Inggris dalam Keperawatan, Pengembangan Kepribadian seperti *public speaking* dan menempatkan materi kuliah Teknologi digital Informasi di awal Semester.
2. Prodi direkomendasikan untuk menambahkan variasi metode pembelajaran di Rancangan Pembelajaran Semester dengan metode *Student centered Learning*, *Project based learning* dengan mengikutsertakan Interprofessional education ke dalam mata kuliah untuk melatih kemampuan mahasiswa dalam bekerja sama dan berdiskusi kasus antar tim.
3. Fakultas Ilmu Keperawatan UNISSULA direkomendasikan mengadakan kegiatan pertemuan alumni sekaligus mengadakan kegiatan seminar *online* dengan menyertakan alumni sebagai narasumber. Dengan upaya tersebut, harapannya akan muncul rasa kekeluargaan, kebersamaan dan rasa memiliki alumni terhadap Fakultas Ilmu Keperawatan UNISSULA

LAMPIRAN
KUESIONER TRACER STUDY FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN
(UNTUK ALUMNI)

Petunjuk :
Mohon diisi sesuai pilihan jawaban di *google form.*, setelah mengisi pertanyaan dapat disubmit dan Kirimkan formulir tersebut pada link berikut: http://bit.ly/Tracer_S1_Ners_FIKUNISSULA

I. DATA ALUMNI

1. Nama :
2. Tempat, Tanggal lahir:
3. Agama :
4. Alamat tempat tinggal :
5. Nama Instansi/kantor:
6. Alamat kantor :
7. No. HP :
8. Alamat email :
9. Program Studi :

II. RIWAYAT PENDIDIKAN DI PRODI S1 KEPERAWATAN UNISSULA

1. Tahun masuk :
 - Tahun 2018
 - Tahun 2019
 - Lainnya....
2. Tahun lulus :
 - Maret 2024
 - September 2024
 - Lainnya....
3. Lulus tepat waktu?Ya
 - Ya
 - Tidak
4. Cara membayar biaya kuliah
 - Beasiswa
 - Sebagian

beasiswa

- Orang tua
- Biaya sendiri
- Lainnya....

III. KONDISI FASILITAS BELAJAR

5. Penilaian terhadap kondisi fasilitas belajar:

perpustakaan

- Sangat memadai
- Memadai
- Kurang memadai

6. Penilaian terhadap kondisi fasilitas belajar: Teknologi komunikasi dan informasi

- Sangat memadai
- Memadai
- Kurang memadai

7. Penilaian terhadap kondisi fasilitas belajar: Modul belajar

- Sangat memadai
- Memadai
- Kurang memadai

8. Penilaian terhadap kondisi fasilitas belajar: ruang belajar

- Sangat memadai
- Memadai
- Kurang memadai

9. Penilaian terhadap kondisi fasilitas belajar: laboratorium

- Sangat memadai
- Memadai
- Kurang memadai
- Lainnya.....

10. Penilaian terhadap kondisi fasilitas belajar: variasi mata kuliah

- Sangat memadai
- Memadai
- Kurang memadai
- Lainnya.....

11. Penilaian terhadap kondisi fasilitas belajar: Akomodasi
 - Sangat memadai
 - Memadai
 - Kurang memadai
12. Penilaian terhadap kondisi fasilitas belajar: kantin
 - Sangat memadai
 - Memadai
 - Kurang memadai
13. Penilaian terhadap kondisi fasilitas belajar: pusat kegiatan mahasiswa
 - Sangat memadai
 - Memadai
 - Kurang memadai
14. Penilaian terhadap kondisi fasilitas belajar: fasilitas kesehatan
 - Sangat memadai
 - Memadai
 - Kurang memadai

IV. RIWAYAT PEKERJAAN

1. Cara mencari pekerjaan :
 - Difasilitasi dari kampus
 - Iklan koran
 - Melamar langsung
 - Bursa kerja/career day
 - Internet
 - Dihubungi perusahaan
 - Kemenakertrans
 - Agen kerja komersil
 - Jejaring alumni
 - Network
 - Relasi
 - Membangun bisnis sendiri
 - Bekerja ditempat kuliah
 - Lainnya...

2. Masa tunggu kerja
 - Kurang dari 3 bulan
 - Lebih dari 3 bulan
 - Lainnya...
3. Jumlah mengikuti tes pekerjaan
 - 1 kali
 - 2-5 kali
 - 6-10 kali
 - 11-25 kali
 - Lebih dari 25 kali
4. Jumlah lamaran kerja yang dikirim
 - 1 kali
 - 2-5 kali
 - 6-10 kali
 - 11-25 kali
 - Lebih dari 25 kali
5. Penyebab lama menunggu pekerjaan
 - Minat bakat tidak sesuai
 - Kemampuan komunikasi
 - IPK
 - Gaji yang ditawarkan
 - Kemampuan Bahasa asing
 - Lainnya...
6. Pekerjaan yang ditekuni sekarang adalah
 - Pekerjaan pertama
 - Pekerjaan kedua
 - Pekerjaan ketiga
 - Lainnya
7. Kondisi alumni saat ini
 - Bekerja sesuai bidang
 - Bekerja tidak sesuai bidang
 - Kuliah lagi sesuai bidang keilmuan
 - Kuliah lagi tidak sesuai bidnag keilmuan
 - Menikah

- Wirausaha sesuai bidang keilmuan
 - Wirausaha tidak sesuai bidang keilmuan
 - Mencari pekerjaan
 - Lainnya...
8. Jenis instansi tempat bekerja :
- a. Pemerintah/PNS
 - b. RS Swasta
 - c. Wirausaha
 - d. Dosen/ guru
 - e. Lain-lain
9. Nama institusi tempat bekerja
10. Jabatan ditempat kerja
- Kepala bidang
 - Kepala seksi
 - Kepala bagian
 - Kepala puskesmas
 - Sekretaris
 - Kepala ruang
 - Ketua tim/perawat primer/PPJP
 - Clinical Instructure/CI
 - Ketua unit (seperti penjaminan mutu dll)
 - Staff
 - Lainnya....
11. Prestasi selama bekerja (local/regional/nasional)sebutkan?....
12. Yang menyebabkan pindah pekerjaan
- Lingkungan tempat kerja
 - Gaji tidak memadai
 - Penghargaan kurang
 - Penghasilan tambahan kurang
 - Promosi kepangkatan tidak ada
 - Tindak pindah
 - Lainnya...

13. Pendapatan per bulan

- a. 2-3 juta
- b. 3-4 juta
- c. 4-5 juta
- d. Lebih dari 5 juta

LAMPIRAN

BUKTI PENEMPATAN KERJA
ALUMNI LULUSAN 2024

RS Sari Asih Group di Jakarta



Keberangkatan Alumni penempatan di RS Arab Saudi



Penempatan Alumni di Saudi National Hospital



Penempatan Alumni di Era Hospital Arab Saudi Complex



Penempatan di Murjan Medical



Penempatan di KESAY Hospital



Penempatan di Dentera Dental Clinic, Abha Saudi Arabia



Penempatan di Dallah Hospital Nakheel, Arab Saudi



Bukti Penempatan Alumni di Jepang



Tangerang, 08 November 2023

No. : 03/SJC/XI/2023
Lampiran : -
Perihal : Surat Pemberitahuan

Yth. Dekan Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Sultan Islam Agung Semarang (Unissula)
di Tempat

Dengan hormat,

Perkenalkan kami dari PT. Joyful Care Indonesia bergerak di bidang Pendidikan Bahasa Jepang dan Konsultan Pengembangan Karir ke Jepang. Melalui surat ini kami bermaksud memberikan informasi bahwa salah satu alumni dari Fakultas Ilmu Keperawatan Unissula yang mengikuti program kami sudah berhasil berangkat dan bekerja di Jepang sebagai High Level Caregiver, yaitu:

nama : Nurdiana
program studi : S1 Keperawatan
perusahaan : Smile
daerah : Kanagawa

Terima kasih kepada tenaga pendidik Fakultas Ilmu Keperawatan Unissula yang telah memberikan pendidikan kepada saudari Nurdiana sehingga dalam waktu singkat saudari Nurdiana telah direkrut dan bekerja di Jepang. Semoga dengan hal ini bisa berdampak positif bagi semua pihak.

Demikian surat pemberitahuan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

Erick Hendrawan
Program Specialist Manager

PT. Joyful Care Indonesia

Casa de Parco Shophouse, Jl. BSD Raya Bar. No.21, Sampora, Kec. Cisauk, Kabupaten Tangerang, Banten 15345
Office : 021 – 55692443 Whatsapp : 082383670348
Website : www.joycare.co.id Email : hello@joycare.co.id